



Aftale om fælles principper mellem Lif og Region Midtjylland for samarbejdet mellem lægemiddelvirksomheder og regionens enheder om efteruddannelse og kompetenceudvikling af ansatte i Region Midtjylland

Indledning

Nærværende aftale angiver rammerne for et legitimt, transparent og for alle parter værdiskabende samarbejde mellem lægemiddelvirksomheder og Region Midtjylland om efteruddannelses- og kompetenceudviklingsarrangementer målrettet ansatte i Region Midtjylland.

Aftalen udmøntes inden for rammerne af:

- Region Midtjyllands retningslinje for "Virksomheders økonomiske støtte til deltagelse i kompetenceudvikling og efteruddannelse"
- De Fællesregionale principper for efteruddannelse og kompetenceudvikling af regionernes sundhedspersonale af 8. februar 2018.
- Gældende lovgivning, særligt lægemiddeloven, reklamebekendtgørelsen og tilknytningsbekendtgørelsen.
- Lægemiddelindustriens brancheetiske regler, som sanktioneres af Etisk Nævn for Lægemiddelindustrien, ENLI
- Forvaltningsloven og lægemiddelovens habilitetsregler.

Aftalen træder i kraft den 1. september 2019.

Aftalens fælles principper er afgrænset til lægemiddelvirksomheders tilbud om efteruddannelsesarrangementer målrettet ansatte i Region Midtjylland samt samarbejdet om advisory board deltagelse. Aftalen regulerer derfor ikke øvrige former for møder eller samarbejdsrelationer mellem regionens ansatte og lægemiddelvirksomheder, eksempelvis i regi af samarbejde om klinisk forskning, eller hvor medarbejdere leverer faglige undervisningsydelser i form af oplæg, foredrag el.lign.

Formål

Samarbejdet mellem de faglige miljøer på hospitalerne og lægemiddelvirksomheder er vigtigt for udviklingen og kvalitetssikringen af medicin. Virksomhederne har brug for de faglige miljøers feedback om f.eks. lægemidlets effekt, bivirkninger m.v., og de faglige miljøer har behov for at være fagligt opdateret på forskningsområdet og om behandlingsfremskridt for at kunne sikre patienterne den bedst mulige behandling.

Aftalens fælles principper er udarbejdet ud fra et bærende hensyn til, at samarbejde om deling af faglig viden og efteruddannelse af sundhedspersoner og øvrige ansatte både er nødvendigt og i begge parter interesse, da det understøtter:

- Udbygning af stærke faglige kompetencer og gensidig dygtighed.
- Formidling og deling af ny viden om nye forskningsresultater, nye behandlingsfremskridt, bivirkninger mv.
- Optimalt lægemiddelforbrug og patientbehandling.
- Forskning og udvikling af nye og forbedrede lægemidler.
- Det danske sundhedsvæsen som et attraktivt sted at placere forskningsinvesteringer for life science-virksomheder.

Samtidig er det afgørende, at de ansattes uafhængighed og habilitet ikke kan drages i tvivl, når der træffes beslutninger om patientbehandlingen og i forhold til faglig rådgivning.

Ved udvælgelse af medarbejdere til eksempelvis rådgivende udvalg skal det sikres, at medarbejderen ikke uforvarende bliver inhabil i forhold til et hverv, som medarbejderen er udpeget til.

Aftalen fastlægger med dette udgangspunkt, at ledelsen skal udvælge og godkende de medarbejdere, der skal deltage i konkrete efteruddannelsesarrangementer tilbudt af lægemiddelvirksomheder på en transparent, uafhængig og tydelig ledelsesmæssigt forankret måde jævnfør de fælles principper nedenfor.

Fælles principper for efteruddannelsessamarbejdet

1. Lægemiddelvirksomheder, der ønsker at støtte konkrete efteruddannelses- og andre kompetenceudviklingsaktiviteter, retter henvendelse til Hospitalsledelsen. For områder, der ikke organisatorisk hører under en hospitalsledelse, skal henvendelsen ske til øverste ledelse på området defineret som ledelse på koncernledelsesniveau. Hospitalsledelsen/ den øverste ledelse for området kan delegerede beslutningskompetencen til afdelingsledelsen. Ledelsen træffer beslutning om deltagelse, herunder udvælger og godkender hvilke medarbejdere, der deltager i aktiviteten. Ledelsen giver meddelelse til virksomheden om, hvorvidt invitationen ønskes imødekommet, samt hvem der i givet fald kan deltage. Det er regionens målsætning, at svar gives indenfor 14 dage fra invitationen er modtaget.
2. De omhandlede aktiviteter omfatter invitationer til virksomhedernes egne faglige arrangementer såsom konferencer, kurser og symposier mv. samt invitationer med tilbud om sponsering af udgifter i forbindelse med medarbejderens deltagelse i faglige arrangementer, som er arrangeret af en 3. part (eks. internationale videnskabelige kongresser). Det er ikke afgørende om efteruddannelsen eller kompetenceudviklingen sker i eller udenfor arbejdstiden. Invitationer indebærer en forpligtelse til at deltage i det pågældende faglige arrangement, men der kan ikke herudover tilknyttes yderligere forpligtelser på deltagelsen.
3. Lægemiddelvirksomheden kan i invitationen oplyse, om efteruddannelsesarrangementet er målrettet medarbejdere med særlige kompetencer, specialer eller subspecialer. Der må ikke være tale om, at det faglige efteruddannelsesarrangement er målrettet specifikke personer, hverken direkte eller indirekte. Lægemiddelvirksomheden kan i undtagelsestilfælde takke nej til ledelsens valg af deltager, hvis dette er begrundet i gældende lovgivning, virksomheds- eller branchespecifikke compliance eller habilitetsregler eller i personens mangel på relevans i forhold til det udbudte efteruddannelsesarrangement.
4. Hospitaler og lægemiddelvirksomheder kan samarbejde om efteruddannelsesarrangementer, som afholdes på hospitalerne. Aftaler herom indgås mellem virksomheden og hospitalet på hospitalsledelsesniveau. Den ansvarlige regionale enhed skal fremstå som afsender på invitationer, idet det også skal fremgå af invitationen, når en eller flere lægemiddelvirksomheder har bidraget med økonomisk eller anden form for støtte til arrangementet.
5. Virksomheder kan tilbyde hospitaler at betale for ansattes adgang til webbaserede præsentationer fra kongresser (eks. Live-transmissioner eller on demand). Sådanne tilbud skal godkendes af Hospitalsledelsen, som beslutter hvor mange og hvem (indenfor lovens rammer), der får adgang hertil, samt eventuelle rammer og betingelser der knytter sig hertil.

6. Lægemiddelvirksomheder, der afholder eller giver støtte til konkrete efteruddannelsesarrangementer målrettet regionens hospitaler, skal anmelde disse til Etisk Nævn for Lægemiddelindustrien (ENLI), som kontrollerer, at lovgivningen og de brancheetiske regler overholdes, herunder at reglerne for faglig relevans og niveau af forplejning og lokalitet overholdes (eks. forbud mod underholdning samt ekstravagant eller luksuriøst niveau). Det skal fremgå af invitationerne, at efteruddannelsesarangementet er anmeldt til ENLI.
7. Hospitalerne og deres ansatte må ikke anmode virksomheder om støtte til efteruddannelsespuljer, arrangementer el. lign., som ikke er forenelige med denne aftale eller lovgivningen. En forudsætning, for at virksomheder ifølge loven må yde støtte til efteruddannelsesarrangementer, er, at virksomheden på forhånd kan efterse og dokumentere, at arrangementet på alle niveauer overholder lovgivningen og de brancheetiske regler.
8. Lægemiddelvirksomheden skal fremsende ethvert udkast til aftaler mellem lægemiddelvirksomhed og regionens medarbejder om deltagelse i et virksomhedsinitieret advisory board til Hospitalsledelsen med henblik på, at Hospitalsledelsen på forhånd skriftligt godkender aftalen mellem virksomheden og medarbejderen.
9. Det er i hospitalernes, regionens medarbejdere og virksomhedernes fælles interesse, at rammerne for samarbejdet er effektive og fleksible. Parterne tilkendegiver derfor et gensidigt ansvar for, at vilkårene for samarbejdet er gode og ubureaukratiske og sikrer hensynet til den praktiske planlægning af efteruddannelsesarrangementerne herunder de relevante tidsplaner og deadlines. Aftaleparterne er enige om, at konstruktiv og tillidsfuld dialog mellem Hospitalsledelsen og virksomheder udgør et vigtigt afsæt for det værdifulde samarbejde om efteruddannelse og kompetenceudvikling inden for nærværende principaftales rammer.
10. Aftalens parter kan til enhver tid ønske, at nærværende aftale bliver evalueret og drøftet i fælleskab med henblik på at afdække eventuelle udfordringer og finde mulige fælles løsninger herpå. Hvis én af parterne således ønsker det, indkaldes der til et møde indenfor en 3 måneders periode. Hvis én af parterne herefter ønsker det, kan aftalen opsiges. Parterne aftaler, at man evaluerer aftalen ét år efter ikrafttrædelsen.

Viborg, den 4. juli 2019


Region Midtjylland

København, den 16. august 2019


Lægemiddelindustriforeningen